

Indstilling Hverringe Gods til arbejdsmiljørådets Arbejdsmiljøpris.

Beskriv kort arbejdspladsen (størrelse Branche etc.)?

Hverringe Gods driver et landbrug med planteavl og frøavl. Bla. frø til spinat og maltbyg. Virksomheden driver 1900 ha, hvoraf 600 ha er forpagtet, der er 11 medarbejdere ansat i landbruget. Hverringe gods har også en del andre aktiviteter, det er dog kun landbrugsdelen der indstilles arbejdsmiljøprisen.

Hjemmeside findes her: hverringegods.dk/

Hverringe vandt Landbrugets Arbejdsmiljøpris i 2017, for deres ekstraordinære indsats for det gode arbejdsmiljø. [Link](#)

Hvad var målet med jeres indsats?

Godsets maskinhal og værksted var nedslidt og upraktisk indrettet. Der var ikke gode arbejdsforhold for medarbejderne og der blev brugt uhensigtsmæssigt meget tid på opgaverne pga. indretning. Det blev derfor besluttet at der skulle investeres i en ny maskinhal med værksted og gode forhold rundt om maskinhallen. Der skulle være fokus på arbejdsmiljø, sikkerhed, indretning og personaleforhold. Derudover skulle den nye bygning passe ind i virksomhedens øvrige bygningsmasse.

Hvad var succeskriteriet for indsatsen?

Succeskriteriet for indsatsen er at gøre hverdagen lettere, mere sikker og mere komfortabel for medarbejderne. Et succes kriterie for bedriften er til stadighed at forbedre arbejdsforholdene så medarbejderne holder længere i erhvervet.

Giv en beskrivelse af indsatsen på arbejdspladsen

Nyt maskinhus, værksted og udendørsareal er opført.

Hvilke forandringer har der været på arbejdspladsen?

Maskinhuset er gennemtænkt mht. til arbejdssikkerhed og komfort.

Maskinhuset er gennemtænkt til mindste detalje og processen har været lang. Medarbejderne har været inddraget i meget høj grad i hele processen. Værkstedet er derfor indrettet efter erfaring og ønsker fra medarbejderne. Arbejdsmiljø og sikkerhed er prioriteret meget højt gennem hele processen.

Hvordan har arbejdspladsen i denne sammenhæng indtænkt og skabt forbedringer i arbejdsmiljøet?

Alt er gennemtænkt ud fra ønsker fra medarbejderne og krav i lovgivningen.

Lyse bygninger, indrettet med ovenlys, højt til loftet og store porte der står åbne, nå vejret tillader det.

Luftkvaliteten sikres ved punktudsugning både ved svejsning og udstødningsgas.

Planteværn og marksprøjte opbevares i den ene ende af maskinhuset og lokalet er aflåst. Det er kun medarbejdere der må håndtere bekæmpelsesmidler der har adgang til denne del.

Tunge løft og håndtering af tunge emner er gennemtænkt, der findes vogne og transportredskaber med hjul, så genstandene kan køres rundt i bygningerne.

Reservedele til redskaber og maskiner er placeret på paller i kasser, de kan derved transporteres samlet hen til arbejdsstedet. Det resulterer i færre skridt og færre tunge løft.

Personaleskabe findes i maskinhallen, der er indlagt varme i bunden, så støvler og tøj er tørt og varmt når man kommer næste dag.

Der er varme i værkstedet om vinteren.

Stor stenbelagt vaskeplads/holdplads/tankplads med lys.

Hvordan har AMO, ledelse og medarbejderne samarbejdet om/været inddraget i indsatsen? Giv konkrete eksempler **Rune kan du bidrage her med noget konkret**

Leder, AMO og medarbejdere har afholdt møder, været på studietur til Sverige, set på tegninger, skrevet ønsker osv

Hvilke konkrete resultater har I opnået med indsatsen

Rune kan du tilføje lidt her. fx mere tid, færre sygedage, gladere medarbejdere osv

Hvordan sikrer I at indsatsens resultater er vedvarende, giv konkrete eksempler

Rune kan du tilføje her

Til stadighed at optimere på forholdene, medarbejderne kommer fortsat med gode forslag til forbedring og optimering.

Hvordan kan indsatsen udbredes til andre afdelinger, arbejdspladser eller brancher i Danmark. Hvis den allerede er blevet udbredt til andre, beskriv hvordan

Hverring vandt Landbrugets Arbejds miljøpris 2017. Begrundelsen var det meget høje fokus på sikkerhed og trivsel i alle former for opgaver og de mange grundige tanker der er gjort i forbindelse med det nye byggeri. I den forbindelse blev der produceret en kort film om stedet. Filmen er vist på Landbrugets delegeretmøde i november med ca. 800 deltagere, politikere, landmænd og andre interessenter, og siden på diverse sociale medier, kurser, kongresser mv. I forbindelse med uddeling af prisen er der sendt pressemeddelelser ud til mange forskellige kanaler, der blev derfor også skrevet i diverse landbrugsmedier. Godsforvalteren har i flere sammenhænge fortalt om arbejdsmiljøet og det nye værksted, primært ved rundvisning, men også i landboforeninger. Det er til andre kolleger fra landbruget, men også personer udenfor landbrugskredse. Hver gang udbredes tanker og handling bag maskinhuset og holdningen til sikkerhed. Som en ekstra god ting fortælles den gode historie om landbruget.

Prisen finansieres af en række sponsorer der relaterer til landbruget, også disse er med til at fortælle om værksted og maskinhal.

Andre virksomheder end landbruget, kan bruge mange af idéerne bag byggeprojektet. Den grundige planlægning sammen med medarbejderne og det store fokus på sikkerhed og komfort i nybyggeri.